

Lidl chwali się niskim współczynnikiem rotacji pracowników w Polsce

data aktualizacji: 2019.09.12



Sieć Lidl zatrudniała w lutym 2019 r. w Polsce ponad 17,5 tys. pracowników, w tym 13 552 kobiet i 4009 mężczyzn. To o 13 proc. więcej niż w roku poprzednim. Kobiety pracują w Lidlu nie tylko na stanowiskach kasjerek, ale również na stanowiskach menadżerskich, gdzie stanowią 70 proc. kadry zarządzającej. Firmie udało się w ciągu roku obniżyć współczynnik rotacji pracowników niemal o 1 p. proc.

Władze sieci Lidl podkreślają, że największą wartością firmy są ludzie, którzy ją tworzą. -Dlatego naszym pracownikom, za ich wkład w rozwój firmy, oferujemy atrakcyjne warunki zatrudnienia oraz szansę na ciekawą karierę. Priorytetem są dla nas awanse wewnętrzne i docenianie osób już zaangażowanych. Jednak o pozycji na rynku pracy w Polsce decyduje nie tylko atrakcyjne - wyższe od średnich zarobków w handlu - wynagrodzenie, ale również szereg dodatkowych świadczeń i benefitów. Nasi pracownicy objęci są bezpłatną prywatną opieką medyczną, otrzymują także bony i paczki świąteczne oraz bony okolicznościowe - mówi Wolfgang Hennen, członek zarządu Lidl Polska.

Lidl opublikował właśnie "Raport zrównoważonego rozwoju Lidl Polska" podsumowujący dwa ostatnie lata działalności w Polsce. Większość z pracowników to osoby pomiędzy 30 a 50 rokiem życia. Najstarszy pracownik Lidl Polska ma 68 lat, najmłodszy 18 lat.

Na pełnym etacie pracowało w Lidl Polska wtedy niemal 13,4 tys. osób, a na niepełnym etacie prawie 4,2 tys. pracowników. Ponad 9,6 tys. było zatrudnionych w Lidlu w oparciu o umowę na czas określony, zaś prawie 8 tys. osób na czas nieokreślony. Jak wskazują władze Lidl Polska osoby zatrudniane na umowy inne niż umowy o pracę to głównie pracownicy zatrudnieni na krótkie okresy: drobne prace biurowo-administracyjne, wsparcie pracowników zewnętrznych przed świętami, a

także przy takich formach współpracy, jak: usługi reklamowe, przeglądy techniczne, nadzór budowlany, usługi fotograficzne.

Lidl szczeni się niskim wskaźnikiem rotacji pracowników w stosunku do całej branży. Co więcej w ciągu dwóch ostatnich lat firmie udało się zmniejszyć rotację z 19,9 do 19 proc. Z danych wynika, że 2707 osób pracuje w Lidl Polska od co najmniej 10 lat, z czego osiem osób ma najwyższy 19-letni staż pracy.

Na wynagrodzenia dla pracowników w roku obrotowym 2018/2019 firma przeznaczyła 839 814 300 zł, gdy rok wcześniej było to 716,789 mln zł.

Struktura zatrudnienia w Lidl Polska

	ROK OBROTOWY 03.2017–02.2018			ROK OBROTOWY 03.2018–02.2019		
	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	SUMA	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	SUMA
Zarząd	0	6	6	0	6	6
Dyrektorzy	2	22	24	1	21	22
Kadra zarządzająca średniego szczebla	120	324	444	141	324	465
Kadra zarządzająca niższego szczebla	2 886	1 024	3 910	3 207	1 117	4 324
Pozostali pracownicy	8 982	2 152	11 134	10 203	2 541	12 744
SUMA	11 990	3 528	15 518	13 552	4 009	17 561

Tabela.

Liczba pracowników zatrudnionych na umowę o pracę z podziałem na główne kategorie zatrudnienia i płeć (stan na ostatni dzień 1 i 2 roku obrotowego).

Rozpoczynający pracę w Lidlu pracownik magazynu obsługujący wózek widłowy otrzymuje pensję w wysokości 4050 zł brutto. Po trzech latach pracy jego wynagrodzenie rośnie do 4900 zł brutto.

Pracownik magazynu zajmujący się komisjonowaniem towaru, z pełnym zakresem odpowiedzialności, rozpoczynając pracę w Lidlu zarabia do 4000 zł brutto. Po trzech latach jego pensja wzrasta nawet do 4800 zł brutto.

Nowy pracownik sklepu otrzymuje od 3100 do 3850 zł brutto. Po dwóch latach jego wynagrodzenie wzrasta do 3450 zł brutto w małych miejscowościach i do 4350 zł brutto w aglomeracjach.

Firma podkreśla, że w „Lidl Polska nie ma odstępstw od zasady równego wynagradzania kobiet i mężczyzn. Wynagrodzenia na podobnych stanowiskach różnią się ze względu na staż pracy i zakres obowiązków, a nie ze względu na płeć.”

Według danych raportu Eurostatu różnica w zarobkach kobiet i mężczyzn w Polsce wynosi 7,2 proc. na niekorzyść kobiet. W samym sektorze prywatnym różnica ta jest jednak dużo większa i wynosi 16,1 proc. na niekorzyść kobiet.

ROK OBROTOWY 03.2018–02.2019			ROK OBROTOWY 03.2018–02.2019			
	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	SUMA	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	SUMA
Pełny etat	8 486	3 122	11 608	9 843	3 541	13 384
Niepełny etat	3 504	406	3 910	3 709	468	4 177
Umowa na czas nieokreślony	5 687	1 708	7 395	6 028	1 930	7 958
Umowa na czas określony	6 303	1 820	8 123	7 524	2 079	9 603

Liczba pracowników zatrudnionych na umowę o pracę z podziałem na typ zatrudnienia i płeć (stan na ostatni dzień 112 roku obrotowego).

	ROK OBROTOWY 03.2017–02.2018	ROK OBROTOWY 03.2018–02.2019
Osoby do 30 roku życia	4 653	4 905
Osoby od 30 do 50 roku życia	10 153	11 785
Osoby powyżej 50 roku życia	712	871
SUMA	15 518	17 561

Liczba pracowników zatrudnionych na umowę o pracę z podziałem na wiek (stan na ostatni dzień 112 roku obrotowego).

	ŚREDNIA LICZBA OSÓB W 2017 ROKU	ŚREDNIA LICZBA OSÓB W 2018 ROKU
Średnia liczba osób w roku	96	106

Średnia liczba pracowników zatrudnionych na umowę inną niż umowę o pracę w danym roku.

Jak tłumaczą przedstawiciele firmy „w Lidlu ewentualne różnice w średnim wynagrodzeniu na tym samym poziomie zatrudnienia nigdy nie wynikają z różnicowania pensji przez wzgląd na płeć. Wynagrodzenie przypisane jest do danego stanowiska i niezależne od płci. Dodatkowym czynnikiem różnicującym wynagrodzenie jest staż pracy na danym stanowisku.”

Sieć Lidl Polska zarządza w Polsce siecią ponad 670 sklepów i 10 centrami dystrybucyjnymi. Obroty netto firmy wzrosły z 16,1 w roku finansowym 2017/18 do 18,3 mld w roku rozliczeniowym 2018/19.

Źródło: <https://www.wiadomoscihandlowe.pl/artykuly/lidl-chwali-sie-niskim-wspolczynnikiem-rotacji-pra,56861>