

Przywrócenie do pracy nawet bez prawomocnego wyroku [Cykl porad prawnych]

data aktualizacji: 2019.11.14



W dniu 7 listopada 2019 r. weszła w życie duża nowelizacja kodeksu postępowania cywilnego, która dotyka także postępowania w sprawach z zakresu prawa pracy. Obecnie sąd w orzeczeniu o przywrócenie do pracy może nakazać pracodawcy zatrudnianie pracownika aż do prawomocnego rozstrzygnięcia sprawy przez sąd drugiej instancji.

Zgodnie z przepisami kodeksu pracy pracownik, który otrzymał wypowiedzenie umowy o pracę może żądać orzeczenia przez sąd, że to wypowiedzenie jest bezskuteczne, a jeżeli umowa o pracę uległa już rozwiązaniu pracownik może żądać przywrócenia do pracy lub zasądzenia odszkodowania. Natomiast pracownik, z którym rozwiązano umowę o pracę może żądać przywrócenia do pracy lub odszkodowania.

Zmiana, która dokonała się 7 listopada 2019. r dotyczy instytucji przywrócenia do pracy.

W dotychczasowym brzmieniu przepisów kodeksu postępowania cywilnego sąd pracy mógł wydać

nakaz zatrudniania pracownika tylko, gdy uznawał wypowiedzenie za bezskuteczne, czyli, gdy nie doszło jeszcze do rozwiązania stosunku pracy. W praktyce bardzo rzadko spotykana była sytuacja, w której sąd pracy zdążył rozpoznać sprawę, zanim doszło do rozwiązania stosunku pracy.

Owszem pracownik wnoszący o przywrócenie do pracy mógł złożyć do sądu wniosek o zabezpieczenie poprzez zatrudnianie pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania o przywrócenie do pracy, jednak rzadko pracownicy korzystali z takiego uprawnienia, z uwagi na nieprzychylność sądów do takich wniosków. Dlatego pracownicy niezbyt często decydowali się na roszczenie przywrócenie do pracy, ponieważ ich powrót do pracy mógł mieć miejsce po wielu latach, podczas których pozostawaliby w trudnej sytuacji materialnej i których powrót do pracy mógł okazać się bezcelowy. Powrót do pracy po kilku latach mógł stanowić także dla pracownika utrudnienie w sferze osobistej.

Ze statystyk Ministerstwa Sprawiedliwości wynika, że postępowanie w sądzie rejonowym, do których trafią tego typu sprawy, trwa około roku. Do tego należy doliczyć czas oczekiwania i wyrok wydany przez sąd drugiej instancji, czyli kolejne od 6 miesięcy do nawet roku.

Obecnie sytuacja uległa zmianie. W nowym brzmieniu przepisów sąd uznając wypowiedzenie za bezskuteczne albo przywracając pracownika do pracy może w wyroku nałożyć na pracodawcę obowiązek zatrudniania pracownika do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. **Podkreślić należy, że powrót pracownika do pracy po wyroku sądu pierwszej instancji będzie mógł mieć miejsce tylko w sytuacji, gdy roszczeniem pracownika będzie powrót do pracy i pracownik złoży odpowiedni wniosek w tym przedmiocie.**

Pracownik, który zdecyduje się na powrót do pracy, powróci do niej na poprzednich warunkach, obowiązujących sprzed rozwiązania stosunku pracy.

Niestety powrót pracownika do pracy, po wyroku sądu pierwszej instancji może być krótkotrwały, bowiem sąd rozpoznający apelację może nie zgodzić się z rozstrzygnięciem sądu pierwszej instancji i powództwo oddalić lub zmienić rozstrzygnięcie poprzez zasądzenie od pracodawcy na rzecz pracownika odszkodowanie tytułem nieuzasadnionego wypowiedzenia lub rozwiązania umowy o pracę.

Nowe rozwiązanie niesie za sobą niekorzystne skutki dla pracodawców. Może okazać się, że pracodawca nie ma możliwości ponownego zatrudnienia tego pracownika, bo już na jego stanowisko zatrudnił inną osobę. Ponadto, gdy uprzednio zwolniony pracownik, po korzystnym dla siebie wyroku sądu pierwszej instancji, powróci do pracy na poprzednio zajmowane stanowisko, a następnie sąd drugiej instancji zmieni wyrok i oddali powództwo lub zasądzi od pracodawcy odszkodowanie w miejsce przywrócenia pracownika do pracy, to pracodawca nie ma żadnych podstaw ubiegania się o zwrot kosztów zatrudniania pracownika pomiędzy wyrokiem sądu pierwszej instancji a prawomocnym rozstrzygnięciem. Dlatego nowe rozwiązanie o ile przyjęte z zadowoleniem przez pracowników, spotyka się krytyką ze strony pracodawców.

Autor tekstu: Małgorzata Małecka, radca prawny, kancelariaprawapraczy.com.pl

Źródło: <https://www.wiadomoscihandlowe.pl/artykuly/przywrocenie-do-pracy-nawet-bez-prawomocnego-wyrok,58500>