

Poczta Polska zmienia politykę kadrową. Firma zrezygnuje z kilkuset etatów

data aktualizacji: 2020.01.20



Od 2016 r. największy polski pracodawca systematycznie zwiększała zatrudnienie. Jak się jednak dowiedziała gazeta DGP, Poczta Polska zmienia politykę i planuje na 2020 r. zmniejszenie zatrudnienia o ok. 700 osób. Etaty mają się zwalniać w drodze naturalnej fluktuacji kadr.

Poczta Polska zatrudniała w 2011 r. ok. 94 tys. osób, jednak w następnych latach firma cięła koszty i zmniejszała załogę – do niespełna 77 tys. osób w 2015 r. Potem największy polski pracodawca zaczął odbudowywać zespół. Od 2016 r. zatrudniono łącznie ponad 4,5 tys. pracowników, których obecnie jest ponad 80 tys.

Od kilku lat poczta energicznie rozpycha się na rynku usług kurierskich, rekompensując sobie stały spadek liczby obsługiwanych listów. Firma inwestuje w logistykę dla handlu internetowego i stara się zwiększyć efektywność operacyjną. Dostosowuje też zatrudnienie do zmieniającego się profilu działalności. W tym celu zmniejszy o ok. 700 etatów zatrudnienie w administracji.

Poczta potwierdza ustalenia DGP, zaznaczając jednak, że cały proces ma się odbywać na zasadzie naturalnej fluktuacji kadr, przede wszystkim przez odchodzenie pracowników na emerytury.

Dziennik zwraca uwagę na fakt, że obecna rentowność firmy oscyluje wokół zera, a wynagrodzenia stanowią ok. 70 proc. jej kosztów operacyjnych. Może to oznaczać brak podwyżek dla pracowników, co potwierdza fakt, że w ubiegłym roku związki zawodowe nie wywalczyły postulowanej podwyżki w wysokości 400 zł - pracownicy otrzymali tylko jednorazowe premie za listopad i grudzień, odpowiednio 350 i 400 zł. Ostatni podwyżka miała miejsce w październiku 2018 r.

Źródło: Dziennik Gazeta Prawna

Źródło: <https://www.wiadomoscihandlowe.pl/artykuly/poczta-polska-zmienia-polityke-kadrowa-firma-zrezy,60212>