

Nowe propozycje zmian w urlopach. Więcej wolnego i wsparcie dla start-upów

data aktualizacji: 2020.02.21



Ostatnie dni przyniosły dość nieoczekiwane informacje odnośnie propozycji zmian w obecnie obowiązujących przepisach dotyczących urlopów. Pierwsza z nich dotyczy urlopów wypoczynkowych i została wysunięta przez stronę związkową.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych zgłosiło propozycję, by coroczny urlop wypoczynkowy wydłużyć aż o 9 dodatkowych dni. - *Przypomnę, że obecnie przysługuje on pracownikom w wymiarze 26 dni rocznie, jeżeli staż pracy przekracza 10 lat* - informuje **Małgorzata Małecka**. Jeśli staż pracy nie przekracza 10 lat, w tej chwili przysługuje 20 dni urlopu. Łatwo więc obliczyć, że po wprowadzeniu ewentualnych zmian pracownicy najdłużej pracujący mieliby prawo aż do 35 dni urlopu wypoczynkowego w roku kalendarzowym. Strona związkowa uzasadnia swoją propozycję tym, że Polacy są jedną z najbardziej zapracowanych nacji w Unii Europejskiej, a dodatkowy czas poświęcony na wypoczynek i regenerację sił wpłynąłby korzystnie na produktywność.

Propozycja OPZZ trafiła ostatnio pod konsultacje prowadzone przez organizacje pracodawców.

Dopiero po tym, jak wydadzą oni swoją opinię, można się spodziewać ewentualnych projektów ustaw, które zostaną przedłożone w Sejmie.

Na ten moment OPZZ czeka na odpowiedź organizacji pracodawców. Ich eksperci mają za zadanie wskazać, jak zwiększenie czasu wypoczynku w trakcie roku wpłynęłoby na płynność pracy w przedsiębiorstwach.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej potwierdziło, że bierze pod uwagę nowelizację kodeksu pracy dotyczącą m.in. czasu pracy czy wymiaru urlopów.

Drugą możliwą nowością dotyczącą urlopów jest pomysł Minister Rozwoju. Jadwiga Emilewicz, która potwierdziła, że w pierwszej połowie 2020 r. jej resort zaprezentuje pakiet proinwestycyjny, w którym znajdzie się wsparcie dla start-upów w postaci specjalnego urlopu dla przedsiębiorców pracujących w korporacjach. Wymiar takiego urlopu mógłby wynosić nawet pół roku i w zamyśle pomysłodawców miałyby służyć osobom pracującym w dużych korporacjach na stanowiskach informatyków, inżynierów czy programistów.

Dzięki takiemu ułatwieniu osoba mająca pomysł na własną działalność w innowacyjnych gałęziach gospodarki mogłaby zyskać czas i wsparcie finansowe na rozwój własnej inicjatywy. Obecnie, przez wzgląd na konieczność zarabkowania, nie byłoby to możliwe, zarówno przez brak zabezpieczenia pieniężnego, jak i konieczność wykonywania codziennych obowiązków zawodowych. Urlop ten miałby być zbliżony w zasadach swojego funkcjonowania do urlopu macierzyńskiego. Osoba, która skorzysta z niego, ma mieć gwarancję, że wróci na swoje miejsce pracy, jeśli jej pomysł na własny biznes nie odniesie sukcesu.

Jak na razie pomysł ten spotkał się z dużą falą krytyki wśród przedsiębiorców związanych m.in. z branżą IT, zwłaszcza przez wzgląd na potencjalne duże ryzyko rozdrobienia branży nowych technologii w Polsce i odpływ pracowników niezbędnych do działania dużych firm informatycznych.

Jak potoczą się losy obu opisanych dzisiaj pomysłów dowiemy się zapewne jeszcze przed wakacjami.

Autor tekstu: Małgorzata Małecka, radca prawny, kancelariaprawapracy.com.pl

Źródło: <https://www.wiadomoscihandlowe.pl/artykuly/nowe-propozycje-zmian-w-urlopach-wiecej-wolnego-i,61081>